



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

AVIZAT

Manager de proiect

METODOLOGIE DE INFORMARE A GRUPULUI ȚINTĂ



PROIECTUL - ID 150863

„Actions 4 NEETs”

Această metodologie poate fi completată cu instrucțiuni, ordine, precizări și decizii ale managementului proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

CUPRINS

I. CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI.....	4
1.1. Caracteristici generale privind proiectul și cadrul legal	5
1.2. Date privind proiectul „Actions 4 NEETs” - ID 150863.....	7
II. OBIECTIVELE PROIECTULUI, ACTIVITĂȚILE PROPUSE și INDICATORI	8
2.1. Obiectivul general al proiectului, în contextul strategiilor naționale	8
2.2. Obiectivele specifice ale proiectului	11
2.3. Activități propuse	12
2.4. Indicatori prestabiliți	14
III. GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI	15
3.1. Justificare	15
3.2. Nevoile și problemele care justifică intervenția.....	15
3.3. De la NEVOILE grupului țintă la SOLUȚIILE propuse prin proiect.....	17
3.4. Specificul Grupului țintă	20
3.5. Structura grupului țintă	23
3.6. Modalitatea de recrutare și selecția grupului țintă.....	25
3.7. Beneficii pentru grupul țintă	31
IV. INFORMAREA PUBLICULUI ȚINTĂ AL PROIECTULUI	34
V. PRINCIPII ORIZONTALE URMĂRITE ÎN PROCESUL DE INFORMARE A GRUPULUI ȚINTĂ	41
5.1. EGALITATEA DE ȘANSE	41
5.1.1. Egalitatea de gen.....	41
5.1.2. Nediscriminare.....	44
5.1.3. Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități	46
5.1.4. Schimbările demografice.....	47



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

5.2. DEZVOLTAREA DURABILA	48
5.2.1. Poluatorul plătește	48
5.2.2. Protecția biodiversității	48
5.2.3. Utilizarea eficientă a resurselor	49
5.2.4. Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice	51
5.2.5. Reziliența la dezastre	52
VI. FORMULARE	53



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

I. CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

Metodologia de informare a grupului țintă are scopul de a stabili rolurile, activitățile și instrumentele de lucru necesare pe timpul implementării proiectului „Actions 4 NEETs” - ID 150863, pornind de la obiectivul general, obiectivele specifice și responsabilitățile stabilite prin proiect.

Metodologia de informare și conștientizare a grupului țintă (GT) vizează implicarea a minimum 371 persoane aparținând categoriei NEETs din regiunile Sud-Est (SE) și Sud-Muntenia (SM), înregistrați și profilați de Serviciul Public de Ocupare (SPO), în vederea participării la măsurile propuse prin proiect.

Activitatea de informare presupune derularea unor activități complexe de informare, comunicare, promovare în rândul publicului vizat asupra beneficiilor proiectului, în ceea ce privește posibilitatea de instruire, măsurile de ocupare, oportunitățile de finanțare a ideilor de afaceri, în scopul conștientizării și creșterii gradului de interes a potențialilor beneficiari.

Metodologia constă în partea de pregătire a evenimentelor de conștientizare (elaborarea și publicarea anunțurilor de informare: comunicate de presă, anunțuri pe site, anunțuri social media, elaborarea de materiale promoționale pentru GT, organizarea evenimentelor dedicate GT).

În vederea informării GT se vor utiliza următoarele canale de comunicare:

- evenimente și întâlniri - se vor organiza 4 evenimente de informare și conștientizare în regiunile vizate, în care se vor prezenta informații despre activitățile proiectului, beneficiile participării, vor fi diseminate materiale de informare;



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- pagină web a proiectului și social media - publicarea de informații privind activitatea ce urmează să se deruleze, condiții de eligibilitate, lista documentelor solicitate pentru dosarul de înscriere în proiect și actualizarea permanentă a acestora;
- mass media - publicarea de comunicate în presa scrisă/online pentru informarea la o scară largă a publicului țintă;
- vizite în teren.

Campaniile de informare și conștientizare se vor derula pe tot parcursul proiectului și se vor realiza în cadrul sub-activității A1.1.

1.1. Caracteristici generale privind proiectul și cadrul legal

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă „Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a „garanției pentru tineret”.

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului:

„Actions 4 NEETs”

Contract nr. POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

1.2. Date privind proiectul „Actions 4 NEETs” - ID 150863

Beneficiarul proiectului este EURAGRO TOBACCO SRL, furnizor de formare profesională continuă, acreditat la nivel național de către Ministerul Educației Naționale și de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Localizare proiect:

Regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia, respectiv județele:

- Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman (Regiunea Sud-Muntenia),
- Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea (Regiunea Sud-Est).

Grup țintă:

Proiectul este dedicat tinerilor NEETs (tineri cu vârsta cuprinsă între 16 - 29 ani, care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare), din Regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia.

Descriere generală a proiectului:

Proiectul „Actions 4 NEETs” - ID 150863 se adresează unui grup țintă format din tineri NEETs, șomeri, cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie romă, cu vârstă cuprinsă între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile de implementare ale proiectului, înregistrați și profilați, în prealabil de către Serviciul Public de Ocupare de pe raza de domiciliu/reședință a acestora.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

II. OBIECTIVELE PROIECTULUI, ACTIVITĂȚILE PROPUSE ȘI INDICATORI

2.1. Obiectivul general al proiectului, în contextul strategiilor naționale

Obiectivul general al proiectului „Actions 4 NEETs” vizează creșterea oportunităților de ocupare și facilitarea integrării pe piața muncii pentru 371 de tineri NEETs (ILMT) din Regiunile de Dezvoltare Sud-Est și Sud-Muntenia, prin oferirea de pachete integrate și personalizate de măsuri active corelate cu nevoile pieței muncii, pe parcursul a 24 de luni.

Efectele pozitive, pe termen lung ale proiectului, rezida în:

- a) Creșterea gradului de constientizare în rândul tinerilor Neets cu privire la importanța înscrierii în structurile Serviciului Public de Ocupare în vederea profilării și beneficierii de măsuri active integrate și personalizate - acest scop se va atinge prin activitatea 1 - campanie de informare și promovare care vizează atingerea a minim 371 tineri Neets din care minim 298 pers din grupul tinta vor participa activ la cel puțin o activitate din cadrul proiectului, și promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă, inclusiv sprijinirea mobilității,
- b) complementaritatea acțiunilor din domeniul ocupării forței de muncă (organizarea și desfășurarea unor programe de formare profesională a adulților, inclusiv antreprenorial organizarea și desfășurarea unor programe de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte cai decât cele formale, respectiv non-formal și/sau informal, dar și furnizarea serviciilor specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, crearea de noi afaceri prin intermediul stimulentei



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

financiar primit ce asigura premisele pentru participarea deplina la viata economica, sociala si culturala. Sinergia actiunilor ofera o perspectiva de dezvoltare a competentelor de baza necesare unei educatii/formari optime, dar si performante, dezvoltarea si dobandirea de noi cunostinte, competente, aptitudini si abilitati necesare inserarii pe piata muncii - acest scop se va atinge prin participarea la programe de formare profesionala continua, inclusiv evaluarea de competente a unui numar de 196 tineri Neets in contextul in care dinamica pietei muncii, generata de re tehnologizare, cresterea competitivitatii si nevoile clientilor presupun adaptarea viitorilor angajati, indiferent de posturile pe care le ocupa, la noi cerinte profesionale, uneori chiar reconversie profesionala (activitatile 2 si 3)

c) cresterea accesului si participarii la masuri de sprijin pentru gasirea unui loc de munca. Formare profesionala pentru 196 de persoane din grupul tinta (in cadrul acestei masuri grupul tinta va beneficia de diferite cursuri de formare profesionala de calificare/recalificare, cursuri care vor avea la baza o curricula ce abordeaza si temele de dezvoltare durabila, de egalitate de sanse, de gen si nediscriminare, etc), medierea unui numar de minim 260 persoane din care 161 de oferte de loc de munca si asigurarea ocuparii unui numar de 161 persoane din grupul tinta. Acest efect pozitiv care va fi inregistrat pe termen lung va avea impact si rezultate scontate in atenuarea efectelor negative de scadere demografica, ale restructurarii economiei actuale si ale necesitatii adaptarii la cerintele tot mai noi ale pietei muncii, reducerea ratei de somaj la nivel local, regional si national, cresterea ratei de ocupare, dar si scaderea gradului de saracie. Este o reala nevoie si necesitate pentru populatia reprezentata de acesti tineri NEETs din cadrul regiunii de implementare de a beneficia de servicii personalizate de formare profesionala continua adaptata la nevoile lor, dar si la nevoile actuale ale pietei muncii si astfel sa fie formati



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

corespunzator, pentru a dobândi competențele solicitate de mediul economic local, regional și național, aflat într-o continuă evoluție.

d) Dobândirea competențelor antreprenoriale de către 28 tinerii Neets din totalul de 196 tineri mai sus menționați - prin participarea la activitatea 5 - se vor crea premisele dezvoltării economice locale prin asigurarea unui climat concurențial, iar mediul de afaceri se va diversifica prin includerea de tineri antreprenori motivați pentru dezvoltare personală, identificare de mijloace de eficientizare a activității și cu o atitudine pozitivă față de muncă. Mai mult decât atât, prin acordarea celor 9 micro-granturi, beneficiarii au obligația încadrării pe piața muncii a minim 1 persoană - fapt ce va contribui la scăderea ratei șomajului, cu impact cel puțin în economia locală

e) Creșterea ocupabilității pe piața muncii în regiunile de implementare ale proiectului, prin facilitarea încadrării a 161 tineri Neets pe o piață a muncii competitive și în continuă schimbare în special pentru persoanele care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate - prin activitatea 4 se vor acorda servicii specializate pentru stimularea ocupării, respectiv servicii de mediere; de altfel, implementarea proiectului presupune elemente integrate inovatoare în domeniul ocupării (garanția pentru tineret), prin corelarea cererii și ofertei pieței forței de muncă - toate vor contribui la reducerea/diminuarea dezechilibrelor și a disparităților existente pe piața forței de muncă

f) Asigurarea înțelegerii și implementării temelor orizontale privind egalitatea de șanse/ nediscriminare/ egalitatea între femei și bărbați, respectiv, utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale - prin faptul că sesiunile de formare se vor desfășura în baza unor curricule care abordează aceste teme, tinerii



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Neets vor avea posibilitatea aprofundării acestor noțiuni, iar prin intermediul campaniei vor avea asigurate premisele constientizării impactului pozitiv al punerii lor în aplicare, atât la nivel individual, cât și colectiv, atât pe termen scurt, cât și pe termen mediu și lung

g) Proiectul prevede măsuri concrete de a contribui la atingerea temelor secundare privind îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicărilor dar și a temei privind nediscriminarea.

2.2. Obiectivele specifice ale proiectului

Obiectiv Specific 1:

Creșterea constientizării și crearea unei atitudini pozitive - pentru un număr de 371 tineri NEETs - față de participarea la programele educaționale și ocupaționale, prin activități specifice de promovare și de informare cu privire la dezvoltarea competențelor profesionale ale tinerilor NEETs din regiunile S și SE ale României. În cadrul acestor acțiuni se vor promova și beneficiile înregistrării în vederea profilării la SPO, ale participării tinerilor NEETs la programele de formare profesională în vederea ocupării. Obiectiv realizat prin prisma activității A.1.

Obiectiv Specific 2:

Creșterea capacității individuale de ocupare prin participarea la formare profesională, dezvoltarea competențelor și certificarea acestora pentru un număr de 206 tineri NEETs profilați de SPO, din categoriile B, C, D. Se va urmări înregistrarea în vederea acordării serviciilor de formare a cel puțin 196 tineri NEETs cu vârsta 16-29 ani din regiunile vizate și certificarea competențelor obținute pe alte cai decât cele formale pentru 10 tineri NEETs.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Obiectiv Specific 3:

Creșterea ratei de ocupare prin sprijinirea unui număr de 260 de tineri NEETs profilați de SPO din categoriile A, B, C, D, care vor beneficia de servicii de mediere și asistență în vederea ocupării din care 161 vor primi o ofertă de muncă și tot 161 se vor angaja. Pentru a aduce împreună cererea și oferta vor fi organizate evenimente de tipul burselor locurilor de muncă, iar la finalul acestora, 161 tineri, din care 17 romi, 33 SLD, 33 din mediul rural vor fi angajați.

Obiectiv specific 4:

Dezvoltarea de oportunități crescute de înființarea de noi afaceri (finanțarea a 9 planuri de afaceri) selectate din cele 28 propuse ce vor fi definite și dezvoltate în cadrul cursului de competențe antreprenoriale oferit tinerilor NEETs, profilați categoria A. Cei 28 tineri NEETs aparținând grupului tinta vor avea oportunitatea de a participa în cadrul unui proces de selecție transparent, echidistant și obiectiv al planurilor de afaceri, cu respectarea procedurilor schemei de minimis, în urma cărora vor fi selectate 9 planuri de afaceri pentru finanțare.

2.3. Activități propuse

Activitatea 1. Campanie de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării.

Subactivitate:

A1.1. Organizarea campaniei de informare, promovare și identificare a tinerilor NEETs cu vârsta între 16 și 29 ani, în vederea înregistrării și profilării de către SPO.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Activitatea 2. Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile cum ar fi: organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților (cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare), în conformitate cu prevederile OG 129/2000 privind formarea profesională a adulților

Subactivitate:

A2.1. Organizarea și derularea programelor de FPC.

Activitatea 3: Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte cai decât cele formale, respectiv nonformale și/sau informale

Subactivitate:

A3.1. Acțiuni de evaluare, recunoaștere și validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Activitatea 4. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, respectiv: medierea muncii, organizată și desfășurată în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, adresată tuturor tinerilor NEETs pentru toate nivelurile de ocupabilitate.

Subactivitate:

A4.1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, respectiv medierea muncii



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Activitate 5. Acțiuni de susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont-propru.

Subactivități

A5.1. Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate.

A5.2. Acordarea de subvenții (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri.

Activitate 6. Managementul proiectului

Subactivități

A6.1. Management - Coordonare

A6.2. Informare, publicitate si administrativ proiect

2.4. Indicatori prestabiliți

Indicatori	Valoare țintă
Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin	371
Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: de etnie Romă	38
Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: din zona rurală	76

DURATA PROIECTULUI: 24 luni



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

III. GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

3.1. Justificare

Motivația realizării analizei de piață la nivelul regiunilor de implementare vizate de proiect a constat în dorința de a identifica nevoile și necesitățile specifice pentru dobândirea de cunoștințe, competențe, abilități și aptitudini practice în ocupațiile solicitate pe piața muncii, în vederea asigurării creșterii gradului de ocupare a tinerilor NEETs din regiunile vizate de proiect.

3.2. Nevoile și problemele care justifică intervenția

Concret, pornindu-se de la obiectivul tematic 08: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă, Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a „garanției pentru tineret” - AP1/PI8.ii/OS1.1&OS1.2”, s-a realizat o analiză a nevoilor în cele 2 regiuni vizate de proiect, care a reliefat următoarele nevoi, clasificate pe 3 paliere (economic, structural și social), după cum urmează:

- lipsa competențelor practice pentru consolidarea unei meserii și găsirea unui loc de muncă;



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- formarea profesională este puternic orientată teoretic, lipsesc aspectele practice în programele de formare - pregătire insuficientă pentru actualele cerințe profesionale;
- necorelări între oferta educațională cu nevoile de pe piața muncii, participarea scăzută a forței de muncă la programe de formare continuă;
- programele de reconversie profesională de formare și perfecționare nu prezintă interes pentru forța de muncă (neîncrederea tinerilor în eficiența cursurilor de formare de scurtă durată sau a programelor de recalificare și credința că o astfel de participare ar putea asigura ieșirea din șomaj);
- incapacitatea instituțiilor specializate de a intermedia cererea și oferta de pe piața muncii;
- mulți tineri NEETs nu îndeplinesc cerințele minime impuse de întreprinderi (educația școlară finalizată, certificări profesionale);
- sprijin insuficient și ineficient pentru integrarea tinerilor NEETs pe piața muncii;
- problemele educaționale la grupele de populație NEETs sărace, în special romi;
- lipsa oportunităților de inițiere a unei afaceri cauzată de absența competențelor antreprenoriale și a surselor de finanțare;
- lipsa accesului la informații cu privire la oportunitățile de formare;
- incapacitatea financiară de a participa la programe de formare;



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- lipsa informării corecte și complete. Lipsa informațiilor se manifestă în reținerea pe care tinerii NEETs o au în legătură cu accesarea fondurilor europene pentru dezvoltarea unei afaceri;
- nu sunt deținute competențe digitale, care reprezintă un aspect important în activitatea profesională întreprinsă de un angajat, care poate aduce plus valoare;

Conform analizei locurilor de muncă, pe regiunile vizate, se identifică nevoia de persoane care să dețină competențe reale în domeniile propuse prin proiect.

Având în vedere datele statistice furnizate de către ANOFM, referitoare la NEETs, rezultă că erau înregistrați, la 31 decembrie 2020, în cele 2 regiuni vizate prin proiect, 37.964 tineri NEETS, din care 1.229 persoane aparțineau etniei rome și 24.960 persoane proveneau din mediul rural.

3.3. De la NEVOILE grupului țintă la SOLUȚIILE propuse prin proiect

Proiectul propune următoarele soluții care să vină în întâmpinarea nevoilor de pe piața muncii în ceea ce privește tinerii NEETs, care vor contribui la creșterea gradului de ocupare al acestora.

Detaliem, în continuare, nevoile principale identificate, alături de soluțiile propuse prin proiectul „Actions 4 NEETs”.

Nevoie: Lipsa de informare și conștientizare a tinerilor NEETs

Soluție: derularea de campanii de INFORMARE ȘI PROMOVARE pe toată durata proiectului în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani, care



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

nu sunt ocupate și nu urmează nicio formă de educație sau formare în vederea creșterii gradului lor de conștientizare în ceea ce privește:

- ✓ importanța integrării lor pe piața muncii și a asigurării unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă,
- ✓ importanța înregistrării lor în bazele de date ale SPO astfel încât să li se asigure accesul la măsuri active integrate și personalizate pentru ocuparea forței de muncă,
- ✓ importanța implicării lor în dezvoltarea comunității locale și regionale prin creșterea gradului de ocupare pe piața muncii, ca urmare a participării la activitățile proiectului (formare profesională, mediere pe piața muncii, acordarea de sprijin pentru înființarea unei afaceri etc.),
- ✓ importanța asigurării unei economii sustenabile la nivel local și regional prin susținerea antreprenoriatului și sprijinirea înființării de afaceri,
- ✓ importanță pe termen lung a implementării temelor orizontale privind dezvoltarea durabilă, egalitatea de șanse sau dezvoltarea competențelor profesionale, atât la nivel individual, cât și la nivel de comunitate.

Nevoie: Lipsa competențelor solicitate pe piața muncii

Soluție: planificarea și derularea unui program de formare profesională care să acopere deficitul de competențe solicitate de către angajatori.

Astfel, în proiect este prevăzută derularea unor programe de FPC care vor conduce la dobândirea de competențe viabile ce vor contribui la creșterea șanselor reale de ocupare a tinerilor NEETs (activitatea 2).

Includerea tinerilor NEETs la programele de formare profesională a adulților (cursuri de inițiere, calificare) se va face în conformitate cu prevederile OG 129/2000



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și organizarea și derularea de programe de formare profesională altele decât cursurile de formare profesionale autorizate.

Concret, în urma analizei efectuate și a răspunsurilor oferite de intervievați, s-au identificat ocupațiile pentru care sunt necesare realizarea de programe FPC, respectiv: Lucrător în comerț, Agent de securitate, Operator introducere, validare și prelucrare date.

Nevoie: Lipsa sprijinului calificat și personalizat de căutare activă a unui loc de muncă adaptat competențelor deținute și a așteptărilor beneficiarilor.

Soluție: planificarea unui program de furnizare de servicii specializate pentru stimularea ocupării, respectiv: medierea muncii, organizată și desfășurată în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, adresată tuturor tinerilor NEETs.

În acest sens, proiectul vine în întâmpinarea acestei nevoi, prin activitatea 3, care prevede acordarea de sprijin specializat și personalizat de mediere a muncii pentru a crește șansele beneficiarilor de a se ocupa într-un domeniu care acoperă așteptările acestora dar care să fie și în conformitate cu competențele deținute.

Se vor implementa măsuri active de tip față în față și burse ale locurilor de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Nevoie: Lipsa de informații și de oportunități de a-și dezvolta propria afacere ca urmare a restricțiilor privind competențele deținute dar și a lipsei de finanțare

Soluție: derularea unei activități de informare, conștientizare, organizarea unui program de FPC dedicat antreprenoriatului, acordarea de sprijin pentru dezvoltarea unui plan de afaceri și oferirea oportunității de participare la un concurs pentru finanțarea planurilor de afaceri.

Proiectul vine în întâmpinarea acestor nevoi prin implementarea activității 4 care presupune desfășurarea de cursuri acreditate în antreprenoriat, organizarea unui concurs de plan de afaceri și acordarea de subvenții tinerilor NEETs care întrunesc cerințele metodologiei de evaluare și acordare de subvenții.

Totodată, informații referitoare la implementarea și dezvoltarea unei afaceri se vor oferi inclusiv prin campania de informare și promovare.

3.4. Specificul Grupului țintă

Nevoile identificate la nivelul grupului țintă vizat prin proiect, inclusiv la nivelul subcategoriilor acestuia (tineri din mediul rural, tineri aparținând etniei rome), justifică logica de intervenție a proiectului în regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia (regiuni afectate de o rată a șomajului ridicată în rândul tinerilor, mai ales în mediul rural și cu o concentrație mare a persoanelor de etnie roma - procentul populației rome este mai ridicat în regiunea Sud-Muntenia comparativ cu media națională) și măsurile de formare profesională și ocupare propuse:

- campanii de conștientizare și de nediscriminare,
- formare profesională,
- mediere,



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- plasarea forței de muncă,
- promovarea și stimularea antreprenoriatului, ca opțiune de carieră,
- competențe antreprenoriale și consultanță antreprenorială, în vederea demarării unor activități independente,
- activități de motivare, atragere și menținere a grupului țintă, inclusiv a subcategoriilor vizate (tineri NEETs proveniți din mediul rural, tineri NEETs aparținând etniei romă, tineri NEETs cu nivel de ocupabilitate C „greu ocupabili” și D „foarte greu ocupabili”, tineri NEETs șomeri de lungă durată).

Categoriile și dimensiunea grupului țintă sunt corelate cu natura și complexitatea activităților implementate și cu resursele puse la dispoziție prin proiect.

Astfel, selecția grupului țintă se realizează în etape succesive, logice, sunt întocmite metodologii de implementare, sunt alocate resurse umane specializate și resurse materiale necesare acoperirii întregului teritoriu vizat.

În prezentul proiect, grupul țintă este format din 371 tineri NEETs (ILMT), cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie roma, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile de implementare ale proiectului, înregistrați și profilați, în prealabil, de către SPO.

Pentru selecția GT nu vor fi abordate criteriile discriminatorii legate de sex, etnie, orientare sexuală, religie.

Persoanele vizate să facă parte din grupul țintă al proiectului vor pune la dispoziția echipei de proiect documente justificative care să le ateste eligibilitatea sau declarații pe propria răspundere/a instituțiilor abilitate, fiind necesar să fie îndeplinite cumulativ următoarele condiții:



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- ✓ să fie tineri NEETs cu vârsta între 16-29 de ani,
- ✓ să fie înregistrați și profilați de către SPO,
- ✓ să aibă domiciliul sau reședința în regiunile de implementare vizate de către proiect, respectiv Sud-Est și Sud-Muntenia.

Pentru a răspunde nevoilor de intervenție identificate proiectul își va face cunoscute oportunitățile la nivelul potențialului grup țintă pe care îl va atrage în proiect prin procedee de recrutare și selecție.

Proiectul contribuie prin obiectivele și activitățile sale la rezolvarea problemelor/nevoilor identificate la nivel regional și la nivel de GT printr-o serie de măsuri ce asigură beneficii reale ale GT implicat.

Concret, cei 371 tineri NEETs, care de altfel vor fi atrași prin campania de informare și promovare, vor beneficia de un pachet de măsuri active integrate și personalizate, după cum urmează: 168 persoane vor beneficia de cursuri de formare profesională, tineri NEETs din categoriile B, C și D (organizate în cadrul activității 2), 10 persoane vor beneficia de servicii de evaluare și certificare a competențelor (activitatea 3), 260 persoane vor beneficia de servicii de mediere pe piața muncii, din care 161 de oferte de locuri de muncă și 161 tineri NEETs care au obținut un loc de muncă la care participă tineri din toate categoriile (activitatea 4), 28 persoane vor participa la sesiunile de formare în antreprenoriat la care participă tineri NEETs nivel de ocupabilitate A (subactivitatea 5.1) și 9 persoane vor beneficia de subvenții sub formă de micro-granturi la care participă tineri NEETs nivel de ocupabilitate A (subactivitatea 5.2).



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

3.5. Structura grupului țintă

În cadrul prezentului proiect, grupul țintă va fi format (conform prevederilor din Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice) din tineri NEETs șomeri cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie roma, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile de implementare ale proiectului, înregistrați și profilați în prealabil de către SPO.

Structura GT este următoarea:

- ✓ 371 tineri NEETs sprijiniți, din care:
- ✓ 38 tineri NEETs de etnie romă și
- ✓ 76 tineri NEETs din zona rurală.

De asemenea, din cei 371 tineri NEETs sprijiniți, minimum 30% (minim 112 pers) dintre ei vor avea niveluri de ocupabilitate C și D, respectiv „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”.

Totodată, structura GT vizează ocuparea unui procent de minimum 35% din GT care beneficiază de sprijin în cadrul proiectului (ținta asumată fiind de peste 43% din total GT recrutat). Astfel, 260 de persoane vor fi beneficiare de servicii de mediere din care 161 de oferte de locuri de muncă și 161 NEETs se vor ocupa.

Ocuparea va fi realizată într-un termen de maxim 6 luni de la încetarea calității de participant și se referă la oricare din situațiile următoare:

- fie angajarea cu contract individual de muncă a persoanei din grupul țintă,
- fie persoana din grupul țintă înființează o întreprindere, care poate lua una din următoarele forme:



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- societate reglementată de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- societate cooperativă, reglementată de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare;
- asociație, fundație, cooperativă agricolă sau societate agricolă care desfășoară activități economice;
- entitate reglementată de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 182/2016.

Tot în ceea ce privește structura grupului țintă, din cei 371 tineri NEETs sprijiniți:

- ✓ 68 persoane vor participa la programe FPC derulate în funcție de nevoile identificate de pe piața muncii,
- ✓ 28 persoane vor beneficia de programe FPC în domeniul antreprenoriatului,
- ✓ 10 persoane vor beneficia de servicii de evaluare și certificare a competențelor
- ✓ 260 persoane vor beneficia de servicii de mediere din care 161 persoane vor primi oferte de locuri de muncă, respectiv 161 persoane vor accesa un loc de muncă și
- ✓ 9 persoane vor beneficia de subvenții sub formă de micro-granturi în vederea înființării unei afaceri.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Astfel, prin această structură a grupului țintă, proiectul:

a) contribuie la îndeplinirea obiectivelor Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2014-2020 prin crearea de noi locuri de muncă și prin creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;

b) răspunde inclusiv obiectivului Strategiei naționale privind învățarea pe tot parcursul vieții privind beneficiile formării profesionale continue;

c) se asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților romilor 2015-2020, prin oferirea de sprijin pentru cel puțin 38 persoane de etnie roma. De asemenea, pachetul de măsuri active integrate se pliază pe rezultatele și obiectivele generale și specifice prevăzute în Strategia educației și formării profesionale din România pentru perioada 2016-2020.

3.6. Modalitatea de recrutare și selecția grupului țintă

Selecția grupului țintă se realizează în etape succesive, logice, pentru care sunt întocmite metodologii de implementare, sunt alocate atât resurse umane, cât și resurse materiale necesare acoperirii întregului teritoriu vizat.

SELECȚIA GRUPULUI ȚINTĂ

Procesul de selecție va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă.

Pentru ca o persoană să beneficieze de activitățile proiectului, trebuie să respecte cumulativ următoarele criterii:

- ✓ să fie tineri NEETs cu vârsta între 16-29 de ani,



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- ✓ să fie înregistrați și profilați de către SPO,
- ✓ să aibă domiciliul său reședința în regiunile de implementare vizate de către proiect și să pună la dispoziția echipei de proiect documente justificative care să le ateste eligibilitatea sau declarații pe propria răspundere/a instituțiilor abilitate și să solicite aderarea la activitățile proiectului.

Astfel, nu se va impune niciun fel de restricție (discriminare) legată de sex, etnie, religie sau alt criteriu arbitrar.

După validarea eligibilității, intrarea în GT se face pe baza principiului „primul venit, primul servit”.

Având în vedere că trebuie respectată legislația privind protecția datelor cu caracter personal, se vor informa beneficiarii cu privire la prevederile legislative, se vor solicita declarații că aceștia sunt de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal și vor fi înștiințați cu privire la faptul că aceste date vor fi transmise către Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman (AM POCU) și către prestatorii de servicii din cadrul proiectului și în baza prevederilor legale aplicabile acestui call.

Neacordarea de către GT a acceptului cu privire la prelucrarea datelor este motiv de respingere a accesului acestuia, deoarece nu se vor putea respecta prevederile legale privind raportarea progresului și a rezultatelor așteptate prin proiect.

Criteriile și modalitatea de identificare, selecție și implicare a membrilor GT în activitățile proiectului sunt identificate clar și detaliat.

Aria de selecție a grupului țintă este extinsă, acoperind toate județele din regiunile de dezvoltare vizate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Metodele propuse sunt de natură să asigure participarea categoriilor și numărului de persoane vizate la activitățile proiectului, prin parcurgerea următoarelor etape:

1. Informarea publicului cu privire la acțiunile derulate în cadrul proiectului - beneficiari - 371 persoane.

Această activitate se va realiza prin diseminarea de materiale informative (fluturașe, pliante), întâlniri directe cu GT eligibil, organizarea a patru evenimente adresate GT, diseminarea de materiale promoționale, campanie web și social media și diseminare de informații utile și relevante prin intermediul online (conturi pe rețele de socializare și site proiect).

Prin campania de informare și promovare se vor atinge minim 371 persoane care să participe la activitățile proiectului, din care 168 persoane vor intra la cursuri de formare, 28 persoane vor participa la programe FPC pentru antreprenoriat, 260 persoane vor beneficia de servicii de medierea muncii, din care 161 de oferte de loc de muncă, respectiv 161 de persoane se vor integra în piața muncii.

2. Selectarea grupului țintă ce va participa la acțiunile de sprijin organizate - vor fi selectate cel puțin 371 persoane din categoria de GT menționată, pentru a participa la activitățile proiectului.

Metodologia de selecție a grupului țintă va cuprinde următorii pași:

I. Elaborarea Metodologiei de selecție a GT

Metodologia va cuprinde informații exacte privind condițiile de acces și va defini criteriile și modalitatea propriu-zisă de selecție, vizând o strategie de lucru pentru toate cele 13 județe, componente ale regiunilor SE și SM, obiectivul țintă



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

final fiind recrutarea a 371 persoane din categoria Tinerilor NEETs, în vederea implicării acestora în măsurile propuse prin proiect.

II. Lansarea activității de recrutare - se realizează: în cadrul evenimentelor de informare și conștientizare a GT organizate, în cadrul sub. A2.1., prin:

- postarea de materiale informative pe pagina web a proiectului, în social media (Facebook/Instagram), campanii media, distribuire materiale informative,
- încheierea de protocoale de colaborare cu structurile teritoriale ale SPO (vor fi încheiate 13 protocoale de colaborare, câte unul în fiecare județ vizat de proiect), în vederea furnizării bazelor de date cu tinerii NEETs înregistrați și profilați de ANOFM cu respectarea GDPR,
- măsuri de conștientizare a GT vizat despre importanța înscrierii în evidențele SPO în vederea profilării și beneficierii de măsuri active integrate și personalizate prin intermediul proiectului (măsuri active precum: formare profesională, medierea muncii);
- de asemenea, se va promova importanța învățării pe tot parcursul vieții, aceasta fiind un factor determinant în viața profesională și cu un impact major în viața personală a fiecărui participant în parte;

Informarea se va realiza într-o manieră transparentă, nediscriminatorie și se va derula în locuri ușor accesibile pentru participanți.

! Încurajăm participarea tinerilor NEETs care aparțin etniei romă, provin din mediul rural, a persoanelor cu dizabilități, determinând astfel atingerea obiectivelor pe termen lung ale Planului de implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020, a Strategiei de Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, a Strategiei Guvernului



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

României de Incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților Romilor 2015-2020 și a Strategiei naționale de învățare pe tot parcursul vieții 2015-2020.

III. Depunerea dosarelor de înscriere. Sunt avute în vedere modalitățile de înscriere, completarea formularului de înregistrare, completarea acceptului de prelucrare a datelor cu caracter personal și documentele justificative care atestă criteriile de eligibilitate.

Este vizată formarea unei baze de date cu minim 371 persoane (formulare completate).

Toate dosarele vor fi grupate pe județele arondate regiunilor de implementare ale proiectului, pe luni de implementare, pentru a facilita transferul de date și informații necesare pentru includerea acestora la celelalte activități ale proiectului.

Procedura de realizare a selecției va fi transparentă, echidistantă și obiectivă și va fi adusă la cunoștința tuturor persoanelor implicate (urmând a fi publicat un anunț pe site-ul proiectului și pe conturile de pe rețelele de socializare aferente proiectului).

În selecție nu se vor include criteriile de sex, vârstă, religie, etnie, rasă, statut social sau alte criterii discriminatorii.

IMPLICAREA GT ȘI MENȚINEREA ACESTUIA

Activitățile proiectului sunt construite în succesiune logică și se suprapun parțial pentru a limita timpul de așteptare între activități, reducând astfel riscul pierderii grupului țintă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Proiectul își propune să mențină sporită atenția și dorința de participare la cursuri de formare a tinerilor NEETs, fiind asigurate mecanisme de atragere, motivare, menținere, prin:

- conștientizarea beneficiilor participării la proiect,
- semnarea angajamentelor din documentele de grup țintă,
- asigurarea cursurilor de formare care îi ajută să își dezvolte competențe și să se adapteze mai ușor la schimbările pieței muncii.

De asemenea, participanții vor beneficia de condiții prielnice pentru derularea programelor de formare profesională:

(1) vor avea parte de săli de curs dotate corespunzător, amplasate în locații ușor accesibile;

(2) vor beneficia de instrumente inovatoare pentru curs, atât suporturi de curs specifice nevoilor lor cât și acces la material educațional, iar în cazul în care sesiunile de formare se vor desfășura online, vor avea acces la platforme dedicate.

(3) programele de formare vor avea structură modulară, permițând organizarea orarului, în funcție de nevoi și de interes.

Această flexibilitate reprezintă un factor esențial în motivarea și atragerea participanților. În principal, motivarea se face prin investiția în dezvoltarea competențelor profesionale și a cunoștințelor acestora, la finalul programelor de formare urmând a fi certificați pentru competențele profesionale dobândite, conform legislației naționale în vigoare.

Acest lucru constituie un beneficiu personal pentru fiecare participant, căruia îi va crește gradul de adaptabilitate, dar și de mobilitate pe piața muncii (datorită noilor competențe dobândite și certificate, care, fiind generale, vor putea fi recunoscute și utilizate în orice alte organizații de pe piață).



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

În plus, inovarea - element central în organizarea conținutului de învățare livrat - reprezintă un alt element care creează premisele atragerii și menținerii GT în proiect.

Modalitatea și regulile participării la cursurile de formare/FPC în domeniul antreprenoriatului vor fi prezentate grupului țintă în mod transparent, prin intermediul unor proceduri specifice, înainte de începerea cursurilor.

Pentru stimularea participării la cursuri și reducerea ratei de abandon, participanții vor beneficia de subvenții în cuantum de 5 lei/oră pentru orele de prezență efectivă la curs.

Până la finalizarea implementării proiectului se va menține o legătură directă cu fiecare membru al grupului țintă în vederea urmăririi evoluției acestuia și obținerii documentelor necesare contorizării la una sau mai multor categorii de indicatori.

Toate aceste aspecte se aplică și în cazul desfășurării activității 3 prin care se vor oferi măsuri active de stimulare a ocupării pentru tinerii NEETs, respectiv servicii de medierea muncii.

3.7. Beneficii pentru grupul țintă

Cine sunt TINERII NEETS, care formează GRUPUL ȚINTĂ al proiectului?

Tinerii care îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții:

- ✓ au vârstă cuprinsă între 16-29 ani,
- ✓ NU sunt încadrați profesional,
- ✓ NU urmează niciun program educațional sau de formare.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Proiectul, prin activitățile pe care le presupune, vine în întâmpinarea nevoilor grupului țintă din aceste regiuni, care țin de:

- ✓ conștientizare,
- ✓ formare profesională continuă și
- ✓ continuarea programelor de învățare pe tot parcursul vieții.

BENEFICIILE de care se bucură tinerii NEETS prin participarea în proiect:

- ✓ sesiuni **gratuite** de instruire **teoretică și practică**;
- ✓ **asigurarea** rechizitelor, a manualelor și a materialelor necesare derulării cursului;
- ✓ **asigurarea** echipamentelor de protecție a muncii;
- ✓ decontarea transportului și
- ✓ **alocarea unor subvenții** în cuantum de **5 lei/oră** pentru prezența efectivă la curs.

Concret, vor fi oferite subvenții în valoare de:

- 1.800 lei - pentru cursurile de 360 de ore și
- 400 lei - pentru cursurile de 80 de ore.

! Aceste subvenții vor fi acordate doar celor care participă la întregul program de formare și susțin examenul final.

!! Decontarea transportului se va realiza prin:

- ✓ bilet autobuz/microbuz/tren etc. - valoarea biletului prezentat,



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- ✓ pentru autovehiculul personal - 7,5% km conform distanței parcurse și a valorii bonului prezentat.

Beneficiile pe termen lung ale tinerilor NEETS care se implică în proiect sunt:

- ✓ stimularea ocupării forței de muncă,
- ✓ ridicarea nivelului de competență profesională,
- ✓ facilitarea încadrării în muncă în concordanță cu tendințele pieței forței de muncă,
- ✓ ajustarea cererii și ofertei forței de muncă calificate,
- ✓ menținerea și dezvoltarea competențelor profesionale,
- ✓ stimularea mobilității forței de muncă,
- ✓ sporirea șanselor de integrare profesională,
- ✓ creșterea nivelului de pregătire pentru a răspunde nevoilor reale de personal calificat ale agenților economici.

Notă! În derularea sesiunilor de instruire teoretică și practică se vor respecta toate măsurile și normele impuse de autorități, în contextul sanitar și epidemiologic actual pentru a se asigura atât sănătatea participanților la curs, cât și calitatea actului didactic.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

IV. INFORMAREA PUBLICULUI ȚINTĂ AL PROIECTULUI

Strategia de informare și promovare prevede conștientizarea potențialilor membri GT privind necesitatea integrării pe piața muncii, dar și asupra faptului că pentru a participa la măsurile de ocupare din cadrul proiectului, aceștia trebuie să fie înregistrați și profilați de către SPO.



Sunt evidențiate beneficiile imediate și durabile de care membrii GT vor beneficia prin participarea activă la activitățile proiectului (servicii de formare, servicii de mediere, servicii de formare în antreprenoriat și participarea la activ de selecția a planurilor de afaceri viabile, în vederea finanțării acestora).

În ceea ce privește „metodologia de informare și conștientizare a GT”, aceasta cuprinde liniile generale de abordare, contextul specific de informare, GT eligibil, condițiile de acces, scopul și obiectivele propuse, etapele proiectului, beneficiile participării la activitățile proiectului.

Informarea și conștientizarea potențialilor membri GT se va realiza prin 2 modalități:

1. Campanii online - publicarea de materiale informative pe pagina web a proiectului, pe social media (Facebook/Instagram), prin campanii media și prin actualizarea permanentă cu informații referitoare la activități și stadiul proiectului.

Vor fi furnizate informații privind condițiile de eligibilitate și lista documentelor solicitate pentru dosarul de înscriere în proiect. Promovarea și informarea se va realiza și prin anunțuri și comunicate în presa scrisă/online, direct



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

mailing pentru a transmite o informație completă și corectă care să ajungă la potențialii beneficiari, acoperind o arie geografică cât mai largă, în zonele urbane/rurale și în comunitățile de romi.

2. Campanii offline - se vor realiza 4 evenimente de informare și conștientizare a GT în regiunile vizate pentru prezentarea concretă a activităților derulate în cadrul proiectului și a beneficiilor participării la programele de formare, serviciile de mediere, formarea antreprenorială și oportunitățile demarării unei afaceri proprii.

De asemenea, în cadrul campaniilor de informare și conștientizare se vor prezenta informații cu privire la necesitatea și importanța abordării temelor secundare (nediscriminare, sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de CO₂ și eficiența din punct de vedere al utilizării resurselor și TIC).

Aceste evenimente vor fi susținute și de vizitele în teren ale experților de implementare, care au rolul de a interacționa direct cu potențialii membri GT, în vederea informării și selecției acestora, distribuirea de flyere, prezentarea activităților proiectului.

Ca urmare a implementării acestei activități, un număr minim de 371 pers aparținând categoriei NEETs din regiunile vizate, înregistrați și profilați de AJOFM sau direcționați către SPO în vederea înregistrării și profilării, vor putea beneficia de măsurile de formare și ocupare, propuse prin proiect.

Membrii GT identificați și care nu sunt înregistrați la SPO vor fi sprijiniți să se înregistreze la SPO în vederea profilării și ulterior vor fi cuprinși în GT, iar cei care sunt deja sunt înregistrați și profilați de către SPO vor fi înregistrați în cadrul proiect (dacă își exprimă dorința de a beneficia de serviciile propuse prin proiect).



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Pentru membrii GT care au beneficiat de profilare din partea SPO și înregistrați în cadrul proiectului vom solicita sprijin din partea SPO pentru a intra în posesia profilului realizat pentru a identifica clar în cadrul căror activități pot participa în funcție de nivelul de ocupabilitate.

Toți membrii GT trebuie să respecte toate regulile de acces (să fie înregistrat la AJOFM, să fie profilat de către AJOFM și să își exprime în scris adeziunea la proiect, să aibă domiciliul/reședința în regiunile vizate de proiect).

În vederea identificării și selectării potențialilor membrii GT se vor parcurge următoarele etape:

Etapa 1 - elaborarea unei metodologii, care definește cadrul general de organizare și derulare a acțiunilor specifice, respectiv metodologia de selecție GT beneficiar al măsurilor propuse prin proiect.

Metodologia va cuprinde informații privind condițiile de acces, va defini criteriile și modalitatea de selecție, vizând o strategie de lucru pentru toate cele 13 județe ale regiunii S-E și S-M, obiectivul țintă final fiind recrutarea a minimum 371 persoane aparținând categoriei tinerilor NEETs, în vederea implicării acestora în acțiunile proiectului.

Etapa 2 - creșterea gradului de informare și conștientizare a potențialilor membrii GT privind importanța și beneficiile participării active pe piața muncii.

Acest lucru se va realiza, atât în cadrul celor 4 evenimente de informare și conștientizare, cât și prin campaniile media/rețele de socializare/site-ul proiectului.

De asemenea, vor fi diseminate informații cu privire la importanța beneficiilor rezultate în urma participării la activitățile proiectului pentru acoperirea nevoilor specifice ale acestora (stagii de formare, servicii de mediere și finanțarea planurilor



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

de afaceri). Vor fi făcute cunoscute etapele pe care aceștia trebuie să le parcurgă pentru a deveni membri eligibili NEETs și vor beneficia de îndrumare pentru a putea deveni eligibili. Se vor transmite clar etapele pe care aceștia trebuie să le parcurgă pentru a beneficia de aceste servicii, în special cel de a deveni membri eligibili NEETs.

Etapa 3 - identificarea potențialilor membrii GT.

Această etapă presupune 3 direcții de abordare diferite pentru fiecare categorie de GT identificată, astfel încât să permitem accesul egal la sprijinul oferit în cadrul proiectului:

- **Prima direcție** se referă la persoanele care sunt deja încadrate în categoria NEETs, au fost înregistrate și profilate de SPO, cunosc activitățile derulate în cadrul proiectului și își exprimă interesul de a participa.

Pentru aceștia se aplică etapa din metodologie care presupune colectarea documentelor justificative în vederea înregistrării și validării calității de GT eligibil. În urma declarării intenției de accesare a măsurilor proiectului de către candidat, experții implementare contactează candidatul și colectează documentele care sunt necesare pentru a valida apartenența la GT. În toate situațiile, în procesul de validare, se urmărește ca la dosarul GT să existe documente din care să reiasă că au fost înregistrați și profilați de către SPO.

- **A doua situație** se referă la persoanele care sunt deja încadrate în categoria NEETs și au fost înregistrate și profilate de SPO, dar nu au luat la cunoștință beneficiile ce le revin ca urmare a participării la activitățile derulate în proiect. Pentru această categorie metodologia se bazează pe protocoalele de colaborare încheiate cu SPO-urile din județele din regiunile SE și SM, care vor pune la dispoziția



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

proiectului (cu respectarea prevederilor GDPR) o bază de date cu tinerii NEETs înregistrați și profilați de AJOFM.

Experții de implementare vor interacționa cu reprezentanții ANOFM, în prima fază să preia date despre GT și, ulterior, să comunice date actualizate cu privire la modificarea statutului acestora pe piața muncii. Experții de implementare vor contacta GT ulterior din datele puse la dispoziție de către ANOFM și îi vor invita să participe la evenimente de informare și conștientizare din cadrul proiectului sau le vor furniza informații cu privire la beneficiile pe care le pot accesa pentru a-i atrage în cadrul GT din proiect. Pentru a-i motiva și ulterior pentru a-i menține, le vor expune modul de organizare a stagiilor de formare și metodele inovative care îi ajută să ocupe un loc de muncă.

- **A treia situație** se referă la categoria de tineri care ar putea aparține grupului de tineri NEETs și, prin această direcție, se stabilește modalitatea de direcționare a lor către SPO pentru a parcurge etapele de înregistrare și profilare și ulterior de participare la acțiunile proiectului.

Această direcție presupune că, în urma campaniilor, au fost identificate persoane care ar putea beneficia de sprijin, dar nu sunt înregistrate și profilate ca persoane aparținând categoriei NEETs. În acest sens, experții de implementare vor implementa activități specifice de suport și sprijin pentru ca membrii GT să își constituie dosarul necesar pentru înregistrarea la SPO și apoi să participe la acțiunile de profilare a lor.

Astfel aceștia vor fi informați cu privire la acțiunile pe care trebuie să le întreprindă pentru a putea beneficia de serviciile gratuite oferite prin proiect.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Etapa 4 - selecția membrilor GT.

Selecția participanților în GT al proiectului se va realiza în funcție de criteriile de eligibilitate prevăzute și se aplică principiul „primul venit primul servit”.

Vor fi respectate conceptele de egalitate de șanse și eliminarea tuturor criteriilor de discriminare. Nu vor putea fi înscrși în GT candidații care nu îndeplinesc criteriile de eligibilitate, cei care nu sunt de acord să furnizeze datele/documentele necesare dovedirii apartenenței la GT.

Respingerea este comunicată persoanei interesate împreună cu motivele care au condus la această decizie. Potențialii participanți care și-au dat acordul să intre în grupul ținta vor furniza toate documentele necesare.

Etapa 5 - înscrierea în GT.

Prin completarea, semnarea și depunerea formularului de înscriere și transmiterea documentelor suport, candidatul își exprimă, fără echivoc, intenția de participare la activitățile proiectului.

După validarea candidatului ca eligibil, acesta va fi contactat și informat cu privire la modalitățile administrative de accesare a măsurii pentru care a optat.

Procedura de realizare a selecției va fi transparentă, echidistantă și obiectivă și va fi adusă la cunoștința tuturor persoanelor participante.

Vor fi selectați minimum 371 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 și 29 de ani înregistrați și profilați de către SPO. Din totalul asumat vom face demersurile să atragem în acțiunile proiectului cel puțin 38 de persoane de etnie roma și cel puțin 76 de persoane cu domiciliul în zona rurală.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Din totalul GT selectați, minimum 30% (112 persoane) vor aparține categoriei de tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C și D.

Sustenabilitate: Ca urmare a implementării proiectului, EURAGRO TOBACCO S.R.L. va dispune continuarea acțiunilor de sprijinire a beneficiarilor conform Planului de sustenabilitate elaborat în cadrul proiectului și va aloca bugetul necesar pentru continuarea acordării de astfel de servicii beneficiarilor viitori.

Teme Secundare abordate: Nediscriminare și Tehnologia informației și a comunicațiilor (TIC)

Atât activitatea de informare, incluzând selecția grupului țintă, cât și celelalte activități din cadrul proiectului vor respecta principiul egalității de șanse și nediscriminării, punând accent pe tratamentul egal dintre bărbați și femei, fără a se realiza nicio deosebire, excludere sau preferință indiferent de rasă, naționalitate, etnie, religie, vârstă, și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Metodologia de selecție a grupului țintă va fi pusă la dispoziție celor interesați ulterior și va cuprinde informații exacte privind condițiile de acces și definește criteriile și modalitatea propriu-zisă de selecție, vizând o strategie de lucru pentru toate cele 13 județe componente ale regiunilor SE și SM, obiectivul țintă final fiind recrutarea a 371 de persoane din categoria Tinerilor NEETs, în vederea implicării acestora în măsurile propuse prin proiect.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

V. PRINCIPII ORIZONTALE URMĂRITE ÎN PROCESUL DE INFORMARE A GRUPULUI ȚINTĂ

5.1. EGALITATEA DE ȘANSE

5.1.1. Egalitatea de gen

Proiectul are în vedere, atât în faza de elaborare cât și în cea de implementare și management a acestuia, prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, a OUG 61/14.05.2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, precum și a Directivei Consiliului 2000/43/CE și Directivei 2000/78/CE privind egalitatea de șanse și tratament.

În stabilirea grupului țintă nu se va ține cont de gen sau sex, selecția acestuia va fi realizată conform metodologiei, respectând criteriile menționate.

Egalitatea de gen și de șanse va fi respectată în toate etapele de implementare a proiectului deoarece este un drept prin care orice persoană este liberă să își exprime opțiunile, să își dezvolte propriile aptitudini, aspirațiile și nevoile diferite ale persoanelor de sex masculin și feminin, beneficiind de aceeași apreciere și promovare, în mod egal, pe tot parcursul implementării proiectului. În procesul de recrutare și angajare a echipei de management și implementare, de asemenea, vor fi promovate și asigurate condițiile legale, respectându-se principiul în discuție.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Anunțurile de angajare și anunțurile de recrutare a grupului ținta vor pune accent asupra acestui aspect.

Perspectiva de gen și principiile egalității de șanse se vor integra în implementarea tuturor activităților proiectului, promovându-le încă din debutul proiectului prin intermediul activității A1.

5.1.2. Nediscriminarea

Pe parcursul proiectului, principiul nediscriminării va fi respectat în totalitate, conform Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, „Art. 2.1. Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în identificarea și selecția grupului țintă, respectiv în procesul de constituire a echipei de implementare a proiectului.”

Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în informarea, identificarea și selecția grupului țintă. Proiectul, prin toate activitățile derulate, ia în calcul și promovează principiul egalității de șanse pe piața muncii, principiu integrat atât în elaborarea proiectului și în implementarea activităților, cât și în managementul acestuia. Activitățile derulate vor integra principiile europene ale egalității de șanse și de tratament, indiferent de vârstă, gen, rasă, etnie, categorie socială, convingeri, orientare sexuală, handicap etc., în furnizarea cursurilor, prin crearea de noi șanse și oportunități. Nu vor fi admise criterii de selecție care să discrimineze candidații. Stagiile de formare vor conține și ele module de instruire prin care va fi promovată egalitatea de șanse, nediscriminarea și respectarea diversității grupurilor.

Toți membrii GT, atât în cadrul informării inițiale, cât și după momentul recrutării, vor primi informații teoretice și recomandări practice, adaptate specificului activității lor, care să le ofere posibilitatea recunoașterii potențialelor



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

situații, comportamente, tratamente discriminatorii pe care le-ar putea întâmpina sau constata în derularea activității.

Pe parcursul realizării activităților se va ține cont de practicile și politicile relevante în domeniul combaterii discriminării, asigurându-se evitarea oricărui tratament preferențial, deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe criterii precum: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică contagioasă, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

În cadrul proiectului urmărim să încurajăm participarea grupurilor defavorizate cu preponderență persoanele aparținând etniei rome, persoanele fără loc de muncă, persoanele din mediul rural sau persoanele care trăiesc din agricultura de subzistență, persoanele cu dizabilități, în conformitate cu prevederile Strategiei Naționale pentru Ocuparea forței de muncă 2014-2020, a Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților romilor 2015-2020, Strategiei Educației și formării profesionale din România 2016-2020.

De asemenea, principiul nediscriminării va fi prevăzut printre criteriile de selecție a planurilor de afaceri, promovându-se astfel finanțarea planurilor de afaceri care prevăd acțiuni și activități dedicate sprijinirii nediscriminării.

În implementarea proiectului se va avea în vedere crearea unei culturi organizaționale favorabile incluziunii, iar personalul echipei de implementare va fi instruit pe teme de egalitate de șanse în scopul evitării acțiunilor discriminatorii în relațiile de muncă din proiect, dar cel mai important în relația cu persoanele din GT.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritară de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Astfel, se vor lua în considerare toate politicile și practicile prin care să nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință pe bază de sex, rasă, vârstă, etnie, religie, categorie socială, handicap, apartenență la o categorie defavorizată.

5.1.2. Nediscriminarea

Pe parcursul proiectului, principiul nediscriminării va fi respectat în totalitate, conform Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, „Art. 2.1. Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în identificarea și selecția grupului țintă, respectiv în procesul de constituire a echipei de implementare a proiectului.”

Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în informarea, identificarea și selecția grupului țintă. Proiectul, prin toate activitățile derulate, ia în calcul și promovează principiul egalității de șanse pe piața muncii, principiu integrat atât în elaborarea proiectului și în implementarea activităților, cât și în managementul acestuia. Activitățile derulate vor integra principiile europene ale egalității de șanse și de tratament, indiferent de vârstă, gen, rasă, etnie, categorie socială, convingeri, orientare sexuală, handicap etc., în furnizarea cursurilor, prin crearea de noi șanse și oportunități. Nu vor fi admise criteriile de selecție care să discrimineze candidații. Stagiile de formare vor conține și ele module de instruire prin care va fi promovată egalitatea de șanse, nediscriminarea și respectarea diversității grupurilor.

Toți membrii GT, atât în cadrul informării inițiale, cât și după momentul recrutării, vor primi informații teoretice și recomandări practice, adaptate specificului activității lor, care să le ofere posibilitatea recunoașterii potențialelor



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

situații, comportamente, tratamente discriminatorii pe care le-ar putea întâmpina sau constata în derularea activității.

Pe parcursul realizării activităților se va ține cont de practicile și politicile relevante în domeniul combaterii discriminării, asigurându-se evitarea oricărui tratament preferențial, deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe criterii precum: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică contagioasă, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

În cadrul proiectului urmărim să încurajăm participarea grupurilor defavorizate cu preponderență persoanele aparținând etniei rome, persoanele fără loc de muncă, persoanele din mediul rural sau persoanele care trăiesc din agricultura de subzistență, persoanele cu dizabilități, în conformitate cu prevederile Strategiei Naționale pentru Ocuparea forței de muncă 2014-2020, a Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților romilor 2015-2020, Strategiei Educației și formării profesionale din România 2016-2020.

De asemenea, principiul nediscriminării va fi prevăzut printre criteriile de selecție a planurilor de afaceri, promovându-se astfel finanțarea planurilor de afaceri care prevăd acțiuni și activități dedicate sprijinirii nediscriminării.

În implementarea proiectului se va avea în vedere crearea unei culturi organizaționale favorabile incluziunii, iar personalul echipei de implementare va fi instruit pe teme de egalitate de șanse în scopul evitării acțiunilor discriminatorii în relațiile de muncă din proiect, dar cel mai important în relația cu persoanele din GT.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Astfel, se vor lua în considerare toate politicile și practicile prin care să nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință pe bază de sex, rasă, vârstă, etnie, religie, categorie socială, handicap, apartenență la o categorie defavorizată.

5.1.3. Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități

În ceea ce privește accesul persoanelor cu dizabilități în cadrul proiectului, solicitantul se va asigura în prealabil că există căi de acces, în locațiile unde se vor desfășura activitățile proiectului, astfel încât accesul să se realizeze în condiții optime.

În derularea proiectului, solicitantul se va asigura că nu există grupuri vulnerabile care nu au acces la intervențiile proiectului și va crea un cadru corespunzător - în funcție de existența persoanelor cu dizabilități și de formele acestora.

Prin urmare, în primul rând, după selecția grupului țintă, solicitantul va identifica numărul persoanelor cu dizabilități și formele acestora, iar, ulterior, va căuta soluțiile adecvate pentru realizarea unui acces optim al acestor persoane la activitățile specifice ale proiectului. Locul de desfășurare a activităților proiectului (săli de curs, ateliere, etc.) va fi accesibil tuturor participanților, inclusiv persoanelor cu dizabilități.

De asemenea, toate materialele elaborate în proiect vor evita stereotipurile de gen și cele asociate grupurilor vulnerabile, iar, prin intermediul cursurilor, la care va lua parte grupul țintă, vor fi prezentate metodele și modele pozitive/de succes care vizează accesibilitatea persoanelor cu dizabilități, respectiv mijloace de asigurare a respectării acestui principiu pe piața forței de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

5.1.4. Schimbările demografice

Modificările la nivel demografic sunt unele dintre motoarele principale care modelează vietele. Scaderea demografică cauzată în special de migrația către alte state mai dezvoltate decât România, relevă faptul că o mare parte dintre populația adultă nu poate fi valorificată la nivelul țării, în sensul în care cererea de pe piața privind locurile de muncă este de cele mai multe ori mai mare decât oferta. De asemenea, schimbările demografice au avut impact asupra gradului și domeniului de ocupare în funcție de gen, locația de domiciliu sau disponibilitatea de migrație a forței de muncă. În cadrul proiectului vor avea acces la cursurile de formare toate persoanele care solicită acest lucru, fără a se ține cont de gen sau statut social (persoana singură, căsătorită, divorțată etc.).

Aceleași criterii și principii vor fi respectate și la participarea la concursul de planuri de afaceri și la acordarea ajutorului de minimis. Ca o măsură pentru a evita migrația, proiectul încurajează tinerii să devină antreprenori, inițiind propriile afaceri, în acest fel creându-se și locuri suplimentare de muncă, pe diferite domenii de activitate. Menținerea și obținerea unei rezistențe pe piața forței de muncă este văzută ca o modalitate de a reduce migrația forței de muncă către alte state. În acest sens, proiectul prin intermediul intervențiilor propuse - Promovare, Formare profesională, Mediere, Sprijin antreprenorial - vine în sprijinul direct al tinerilor NEETs pentru a-i forma și ocupa durabil, în sprijinul dezvoltării proprii și a comunității careia îi aparțin.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

5.2. DEZVOLTAREA DURABILA

5.2.1. Poluatorul plătește

Prezentul proiect contribuie la realizarea obiectivului din cadrul Strategiei Uniunii Europene pentru Dezvoltarea Durabila cu privire la protecția mediului. Principiul "poluatorul plătește" a fost abordat de către Directiva 2004/26/CE și transpusă în legislația românească prin OUG 68/2007, care vizează răspunderea de mediu, prevenirea și repararea prejudiciului asupra mediului. Totodată, membrii care vor face parte din echipa de proiect și implementare sunt conștienți de efectele nocive ale poluării asupra mediului inconjurător, de aceea își asumă faptul că în situația în care vor provoca daune mediului inconjurător, vor plăti costurile aferente poluării cauzate. Persoana care poluează va răspunde, conform legii, indiferent dacă fapta sa este culpabilă sau nu. Este de menționat faptul că, solicitantul are o atitudine pozitivă față de ceea ce înseamnă protejarea mediului inconjurător, încurajând în implementarea proiectului inițiative care vizează utilizarea de produse și materiale ecologice, în ceea ce privește derularea activităților propuse prin proiect, respectiv identificarea și selecția grupului țintă, furnizarea de cursuri, activități de informare și publicitate etc.

5.2.2. Protecția biodiversității

Proiectul va contribui la protecția biodiversității prin intermediul următoarelor măsuri asumate de către solicitant: pentru activitățile care se vor derula în cadrul proiectului se vor utiliza produse și materiale reciclabile (unde se impune utilizarea acestora), elementele de papetărie, în special hârtia va fi utilizată



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

cu moderație, hârtiile vechi deja utilizate vor fi reciclate, iar părțile nefolosite din cadrul paginilor albe de hârtie (jumătăți de pagini, de exemplu) vor fi reutilizate ca ciorne.

Vor fi respectate prevederile OUG nr. 57/2007, ca parte integrantă a rețelei ecologice europene Natura 2000. Pe durata implementării proiectului, toate materialele și hârtiile utilizate și ulterior colectate vor fi duse spre reciclare.

Contribuția definitorie a proiectului la respectarea principiului biodiversității este adusă prin selectarea unor tematici care vor fi prezentate în cadrul cursurilor de formare, la care vor lua parte membrii care fac parte din grupul țintă.

Aceste tematici vor viza exemplificarea efectelor negative generate de nerespectarea biodiversității, atât în sfera profesională, cât și în viața personală.

Totodată, în materialele de lucru, materialele de curs etc. vor fi introduse mesaje și informații cu privire la protecția biodiversității.

Proiectul propune măsuri și pentru un alt nivel de abordare a biodiversității, și anume diversitatea etnoculturală, prin implicarea în activitățile proiectului a persoanelor care îndeplinesc criteriile de selecție indiferent de etnia acestora. Prin crearea premiselor de dezvoltare de afaceri, chiar și în sectoare tradiționale, proiectul va contribui la acceptarea biodiversității etnice, la promovarea multiculturalismului și diversității etnoculturale.

5.2.3. Utilizarea eficientă a resurselor

În derularea activităților proiectului vor fi impuse reguli (în cadrul regulamentului intern) privind diminuarea consumului de energie, reciclarea deșeurilor și economia de resurse:



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

a) economisirea cantității de hârtie folosită, prin arhivarea emailurilor și salvarea lor în format electronic, tipărirea cu moderație a materialelor scrise și reutilizarea foilor de hârtie;

b) reciclarea hârtiei și a cartușelor imprimantelor de către firme specializate;

c) utilizarea de echipamente IT performante și de produse software eficiente, menite să permită derularea eficientă a activităților și diminuarea consumului de energie electrică.

Pe toată perioada de derulare a activităților de informare, conștientizare, selecție a beneficiarilor proiectului, în completarea activităților de teren vor fi utilizate mijloacele online de informare a publicului țintă, printre acestea enumerăm: pagina web a proiectului, pagina de Facebook a proiectului, adresa de Instagram a proiectului etc.

Astfel vor fi economisite resurse, prin utilizarea documentelor în format electronic și diminuarea imprimării de documente inutile, de asemenea înlocuirea resurselor principale cu unele alternative care oferă o eficiență mai mare și care au un impact mai mic asupra mediului pe durata ciclului lor de viață, prin consumul redus de papetărie și promovarea utilizării mijloacelor online de comunicare care sunt nepoluante și mult mai ieftine pe termen lung.

În cadrul evenimentelor din cadrul proiectului vor fi distribuite materiale care prezintă avantajele și susțin valorizarea principiului de dezvoltare durabilă, cu toate aspectele sale.

Mai mult, proiectul, așa cum e specificat și în metodologia de selecție a planurilor de afaceri, prevede că acele cheltuieli cuprinse în planurile de afaceri, finanțate prin intermediul schemei de minimis, să propună o alocare a cheltuielilor astfel încât să se respecte principiul utilizării eficiente a tuturor resurselor alocate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

5.2.4. Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice

În perioada de implementare a proiectului vor fi identificate și evaluate, pe cât posibil, sursele generatoare de emisii de CO₂ și vor fi propuse măsuri în vederea reducerii acestora.

Se va demara o acțiune în vederea combaterii schimbărilor climatice și se va încuraja participarea echipei, cât și a persoanelor din GT la implementarea recomandărilor în acest sens.

Se vor evita pe cât posibil și deplasările echipei în vederea reuniunilor suplimentare de proiect, ce presupun consumul de combustibil, implicit emisii de CO₂. De asemenea vor fi furnizate informațiile cu privire la modul în care solicitantul reciclează și contribuie la protecția mediului și nu numai.

În timpul programelor de formare, formatorii vor avea ca obiectiv sensibilizarea participanților cu privire la importanța respectării mediului înconjurător în activitatea lor profesională, dar și în viața de zi cu zi.

În cadrul proiectului vor fi distribuite materiale de promovare cu mesaje de minimizare a efectului emisiilor de gaze cu efect de seră (CO₂, metan, monoxid de azot).

În cadrul PA a firmelor nou înființate, managementul emisiilor de carbon va trebui să reprezinte o preocupare centrală. În toate activitățile derulate, membrii grupului ținta vor fi încurajați să adoptate comportamente pro mediul înconjurător, respectiv vor fi încurajați să acționeze pentru diminuarea gazelor cu efect de seră, să utilizeze eficient energia atât la locul de muncă cât și în viața de zi cu zi.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

În cadrul evenimentelor de conștientizare, toți membrii grupului ținta vor primi materiale despre modul în care se poate efectua reducerea gazelor cu efect de seră în propriile gospodării.

5.2.5. Reziliența la dezastre

În ultimii zece ani, intensitatea dezastrelor naturale a crescut semnificativ. În fiecare an, la nivel global, câteva zeci de mii de persoane își pierd viața ca urmare a catastrofelor naturale.

Pe parcursul implementării proiectului vor fi expuse teme ca:

- importanța ariilor naturale protejate, pericolul de poluare a apei pe lângă râuri/lacuri în cazul abandonării deșeurilor,
- pericolul alunecărilor de teren în zonele împădurite unde se taie arbori necontrolat,
- deteriorarea marcajelor etc.

Va fi promovată conștientizarea și sensibilizarea față de problemele de mediu și diseminarea unui stil de viață sănătos cu mediul, atât pentru GT, pentru angajatori cât și pentru administrațiile publice locale și agenții economici implicați. În această viziune mijloacele de comunicare online, componenta TIC și echipamentele utilizate vor avea un rol important în proiect.

Principiile specifice vor fi abordate și în cadrul sesiunilor de instruire, iar, pe durata desfășurării activităților, se va solicita experților din proiect să abordeze aspecte ale dezvoltării durabile, pentru exemplificarea practică.

Astfel, se dorește contribuția la dezvoltarea resurselor umane într-o manieră sustenabilă, prietenoasă cu mediul înconjurător, care să conducă la dezvoltarea acestuia și la protejarea biodiversității și a vestigiilor naturale intacte.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

OBSERVAȚII FINALE:

1. Informarea și conștientizarea beneficiarilor proiectului este obligatorie înaintea selecției în vederea recrutării.

2. După informarea inițială a unei persoane, aceasta poate fi reluată de câte ori este nevoie, la orice solicitare a beneficiarului (scrisă sau verbală).

3. Toate livrabilele acestei subactivități vor fi păstrate în bibliorafturi etichetate conform cererilor depuse către OIR/AM, paginile vor fi numerotate, iar documentele vor fi păstrate în original la sediul EURAGRO TOBACCO S.R.L.

VI. FORMULARE

Formular 1- Planul lunar al deplasărilor pentru campania de informare

Formular 2 - Lista de distribuție a afișelor în cadrul campaniilor locale de informare și recrutare către multiplicatorii relevanți de informații din Regiunea SE și SM

Formular 3 - Lista de prezență cu datele participanților la alte evenimente

Formular 4 - Formular de intenție pentru înscrierea în baza de date cu persoanele informate din grupul țintă



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

FORMULAR 1

PLANUL LUNAR AL DEPLASĂRILOR PENTRU CAMPANIA DE INFORMARE <LUNA, ANUL>

Informarea publicului cu privire la acțiunile derulate în cadrul proiectului

- dată desfășurare activitate: (în zilele lucrătoare)....
- intervalul orar al activității desfășurate:
- locație desfășurare activitate:



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

FORMULAR 2

LISTA DE DISTRIBUȚIE A AFIȘELOR ÎN CADRUL CAMPANIILOR LOCALE DE INFORMARE ȘI RECRUTARE CĂTRE MULTIPLICATORII RELEVANȚI DE INFORMAȚII DIN REGIUNILE SUD-EST ȘI SUD-MUNTENIA

În cadrul activității 1- A1. Campanie de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 ani care nu sunt ocupați și nu urmează nicio formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării

Subactivitatea 1.1 - Organizarea campaniei de informare, promovare și identificare a tinerilor NEET's cu vârsta între 16 și 29 ani, în vederea înregistrării și profilării de către SPO

A fost distribuit câte un afiș la sediul următoarelor instituții, în perioada:

..... -

